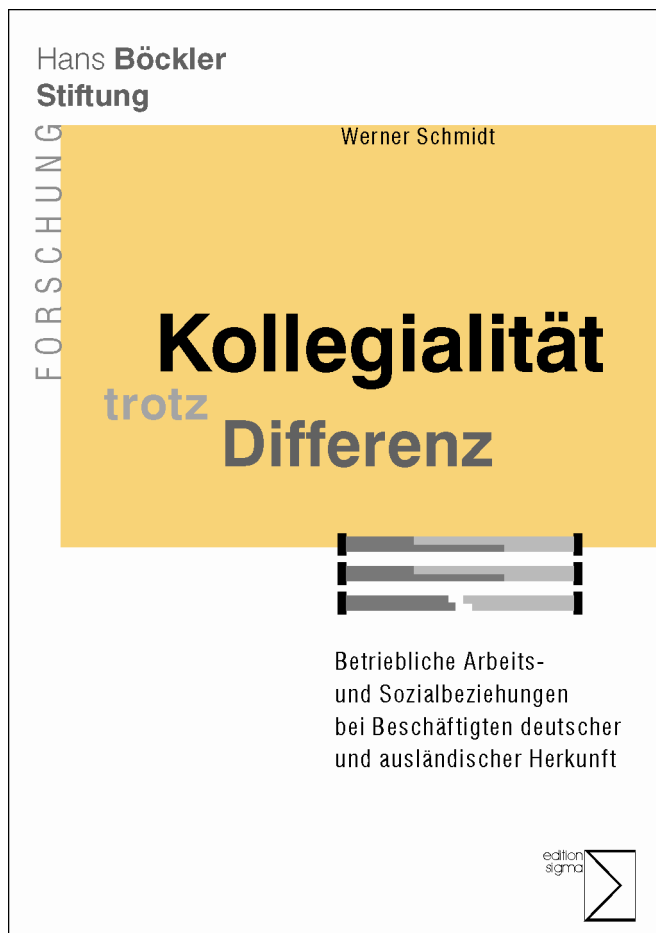


neu bei edition sigma



Werner Schmidt

Kollegialität trotz Differenz

Betriebliche Arbeits- und Sozialbeziehungen bei Beschäftigten deutscher und ausländischer Herkunft

Forschung aus der Hans-Böckler-Stiftung, Bd. 78

Berlin: edition sigma 2006

271 S., kt.

ISBN 3-8360-8678-6

€ 18,90

Die Frage, wie sich das Zusammenleben von Menschen deutscher und ausländischer Herkunft gestaltet, wird im Einwanderungsland Deutschland zunehmend wichtiger. Obwohl Arbeit ein wichtiges Migrationsmotiv und ein zentraler gesellschaftlicher Integrationsfaktor ist, wissen wir über die Beziehungen zwischen Arbeitnehmern unterschiedlicher Herkunft im Betrieb noch immer wenig. Schmidts Studie untersucht die alltägliche Kooperation und Kommunikation, die Sozialstrukturen und die Interessenartikulation in drei Industriebetrieben mit Belegschaften heterogener Herkunft. Auf der Basis von zahlreichen Interviews und Gruppendiskussionen sowie einer schriftlichen Befragung entsteht ein insgesamt eher erfreuliches Bild: Diskriminierung ist keineswegs alltäglich, und Kollegialität dominiert. Gleichwohl werden neben Mechanismen der Integration auch Defizite, Störungen und Gefährdungen der betrieblichen Sozialintegration deutlich. Das Buch richtet sich an alle, die sich als Praktiker oder in Forschung und Lehre mit Migration und Integration sowie Personalmanagement, Mitbestimmung und betrieblichen Arbeitsbeziehungen beschäftigen.

edition
sigma



Aus dem Inhalt

Vorwort

1. Einleitung

1.1 Fragestellung und zentrale Befunde – 1.2 Vorüberlegungen zu Konzept und Begrifflichkeit

2. Anmerkung zu Methode und empirischer Erhebung

2.1 Untersuchungsanlage – 2.2 Die qualitative Erhebung – 2.3 Die standardisierte schriftliche Erhebung

3. Die Untersuchungsbetriebe

3.1 Basisinformationen zu den Betrieben – 3.2 Betriebliche Personal- und Arbeitspolitik – 3.3 Interessenvertretung

4. Sozialstrukturelle Inkorporation und Arbeitsbedingungen

4.1 Tätigkeits- und Eingruppierungsstrukturen – 4.2 Zufriedenheit mit Arbeitsbedingungen und Aufstiegschancen – 4.3 Tätigkeit und Qualifikation – 4.4 Angst vor Arbeitslosigkeit

5. Arbeitnehmerorientierungen und betriebliche Sozialbeziehungen

5.1 Diskriminierung und Diskriminierungswahrnehmung – 5.2 Orientierungen von Beschäftigten ausländischer Herkunft – 5.3 Orientierungen von Beschäftigten deutscher Herkunft – 5.4 Formen der Zusammenarbeit

6. Interessenvertretung und betriebliche Arbeitsbeziehungen: Voraussetzungen und Begrenzungen betrieblicher Integration

6.1 Betriebliche Arbeitsbeziehungen und Sozialintegration
6.2 Interessenvertretung – 6.3 Voraussetzungen und Begrenzungen betrieblicher Integration

7. Zusammenfassung und Schlussbemerkungen

Literatur

Verzeichnis der Abbildungen und Tabellen

Ebenfalls bei edition sigma – eine Auswahl:

Erhard Tietel: **Konfrontation – Kooperation – Solidarität.**
Betriebsräte in der sozialen und emotionalen Zwickmühle
Forschung aus der Hans-Böckler-Stiftung, Bd. 79
2006 351 S., kt. ISBN 3-8360-8679-4 € 21,90

Andreas Boes, Katrin Trinks: **„Theoretisch bin ich frei!“**
Interessenhandeln und Mitbestimmung in der IT-Industrie
Forschung aus der Hans-Böckler-Stiftung, Bd. 67
2006 339 S., kt. ISBN 3-89404-998-7 € 21,90

Hermann Kotthoff: **Lehrjahre des Europäischen Betriebsrats.**
Zehn Jahre transnationale Arbeitnehmervertretung
Forschung aus der Hans-Böckler-Stiftung, Bd. 71
2006 184 S., kt. ISBN 3-8360-8671-9 € 14,90

Bestellung

Ich bestelle aus dem edition sigma-Programm:

Anzahl	Kurztitel oder ISBN	Ladenpreis
<input type="checkbox"/>	Ich erbitte – kostenlos und unverbindlich – weitere Informationen über das edition sigma-Verlagsprogramm.	

Name, Anschrift
Datum, Unterschrift

edition sigma
Karl-Marx-Str. 17 D-12043 Berlin
Tel. [030] 623 23 63 Fax 623 93 93
E-Mail: verlag@edition-sigma.de
Programminformationen, Titelrecherche und
Online-Bestellfunktionen rund um die Uhr:
www.edition-sigma.de

8678.06

edition
sigma

