

PIA - PERSONAL MANAGEMENT: INTERKULTURELL & ALTERSGERECHT

ABSCHLUSS - WORKSHOP

Montag, 31. Mai 2010 in Tübingen

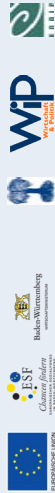
Beginn 8.30 Uhr - Ende 13.30 Uhr

Veranstaltungsort:

Deutsch-Amerikanisches Institut Tübingen
Karlststraße 3, 72072 Tübingen

enaip

www.pia-web.com



FÖRDERTRÄGER & KOOPERATIONSPARTNER

FÖRDERTRÄGER:



EUROPÄISCHE UNION



Chancen fördern
EUROPÄISCHER SOZIALFONDUS
IN BADEN-WÜRTTEMBERG



Baden-Württemberg
WIRTSCHAFTSMINISTERIUM

KOOPERATIONSPARTNER:



Eberhard Karls Universität Tübingen
Institut für Politikwissenschaft



Professur für
Politische Wirtschaftslehre und
Vergleichende Politikfeldanalyse
Prof. Dr. Josef Schmid

Melanchthonstraße 36
72074 Tübingen

Email: wip@ifp.uni-tuebingen.de

Berufsbildungswerk ENAIP e. V.

Olgastraße 57a
70182 Stuttgart

Email: info@enaip.de

EBERHARD KARLS
UNIVERSITÄT
TÜBINGEN



PIA

WORKSHOP

31. Mai 2010 in Tübingen

PERSONALMANAGEMENT:
INTERKULTURELL & ALTERSGERECHT

www.pia-web.com

A B S C H L U S S - W O R K S H O P

Wenngleich die gegenwärtige Finanz- und Wirtschaftskrise, das Tagesgeschäft vieler Unternehmen, v.a. in der Region Stuttgart beherrscht, so wird in naher Zukunft der demografische Wandel wieder verstärkt in das Blickfeld der Unternehmen im Land geraten. Dadurch werden ältere Arbeitnehmer/innen als Humanressource für die Unternehmen an Bedeutung gewinnen. Dies gilt auch für ältere Arbeitnehmer/innen mit Migrationshintergrund. Denn Baden-Württemberg weist mit einem Bevölkerungsanteil von 25,3% bzw. 2,7 Millionen im Land lebenden Migranten, wovon gut die Hälfte die deutsche Staatsangehörigkeit hat, den höchsten Bevölkerungsanteil aller Bundesländer an Menschen mit Migrationshintergrund auf.

Zur Gestaltung des demografischen Wandels in Baden-Württemberg fördert das Wirtschaftsministerium Baden-Württemberg mit Mitteln aus dem Europäischen Sozialfonds regionale Demografie-Initiativen und fünf Demografie-Modellprojekte. Das Projekt PIA: Personalmanagement: interkulturell und altersgerecht ist eines dieser fünf Demografie-Modellprojekte, die zum Ziel haben Ideen, Konzepte und Strategien zur Gestaltung des demografischen Wandels zu erarbeiten. Im Rahmen des als Forschungs- und Sensibilisierungsprojekt angelegten Projektes PIA wurde versucht konzeptionell den beiden Aspekten: Beschäftigte mit Migrationshintergrund und Altersperspektive mit Unterstützung der italienischen und des kroatischen Generalkonsulats nachzugehen. Damit wurde zugleich beabsichtigt einen Beitrag zur Gestaltung des demografischen Wandels zu leisten, indem einer altersselektiven Personalpolitik durch Sensibilisierung entgegengewirkt und ein multikulturelles generatives Diversity Management in Unternehmen unterstützt wird.

Bei dem Abschluss-Workshop werden die Erhebungsergebnisse der Online- und Expertenbefragung des Projektes von Personalverantwortlichen in der Region Stuttgart präsentiert und diskutiert. Im Rahmen der Diskussion soll u.a. der Frage nachgegangen werden, ob es bereits Erfolg versprechende Ansätze in der betrieblichen Praxis zur Antizipation des demografischen Wandels, insbesondere im Hinblick auf ältere Arbeitnehmer/innen mit und ohne Migrationhintergrund gibt und ggf. Ansatzpunkte für die Gestaltung einer altersgerechten betrieblichen Personalpolitik gefunden werden. Darüber hinaus soll bei dem Workshop ein Blick auf die betriebliche Integration von Migranten/innen geworfen werden.

PROGRAMM

ab 8.30 Uhr	Begrüßungskaffee
...	
9.00 Uhr	GRUSSWORT UND EINFÜHRUNG Prof. Dr. Josef Schmid
...	
9.15 Uhr	UNTERSUCHUNGSERGEBNISSE Ergebnisse der Online-Befragung (quantitative Analyse) Norbert Kreuzkamp
9.45 Uhr	Ergebnisse der Experten/innen-Befragung (qualitative Analyse) Prof. Dr. Josef Schmid, Dr. Harald Kohler
10.15 Uhr	Diskussion der Erhebungsergebnisse
10.30 Uhr	Kaffeepause
...	
11.00 Uhr	VORTRÄGE Leistungsfähigkeit älterer Arbeitnehmer - vielfach unterschätzt und wenig gefördert? Prof. Dr. Kurt H. Stapf, Psychologisches Institut der Universität Tübingen
11.45 Uhr	Migranten/innen im Betrieb - Migration und betriebliche Arbeits- und Sozialbeziehungen Dr. Werner Schmidt Forschungsinstitut für Arbeit, Technik und Kultur e.V. (F.A.T.K.)
12.15 Uhr	Diskussion der Vorträge und Abschlussdiskussion
12.30 Uhr	Mittagessen / Imbiss Gelegenheit zu informellen den Workshop reflektierenden Gespräche

ANMELDUNG BITTE BIS ZUM 21.05. per

Post, Fax.: 07071-29-2417 oder

E-Mail: stewart.gold@ifp.uni-tuebingen.de

PIA-WORKSHOP - Teilnahme - Mo., 31.05.2010 in Tübingen

Bitte schreiben Sie in Druckschrift

Vor-/Zuname

Straße

PLZ, Ort

E-Mail

Organisation / Firma

Datum

Unterschrift

mit Mittagessen:

Ja

Nein

Dr. Harald Kohler

Institut für Politikwissenschaft

Politische Wirtschaftslehre und Vergleichende Politikfeldanalyse

PIA - Personalmanagement: Interkulturell & Altersgerecht

Melanchthonstr. 36

72076 Tübingen